

# Dane osobowe stażystów, praktykantów, pracowników tymczasowych

**odpowiedzi na  
10 najważniejszych pytań**



## SPIS TREŚCI

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych stażystów i praktykantów? .....	2
Czy zbiory z danymi osobowymi stażystów, praktykantów, pracowników tymczasowych powinny być zgłaszane do rejestracji u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych? .....	2
Czy osoby niezatrudnione na stałe powinny otrzymać upoważnienie do przetwarzania danych osobowych? .....	3
Czy stażyści, praktykanci i pracownicy tymczasowi powinni przejść szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych? .....	4
Czy agencja pracy tymczasowej powinna zgłosić do rejestracji Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych zbiór danych osobowych, jeśli przetwarza jedynie dane osobowe pracowników tymczasowych? .....	4
Który z administratorów danych powinien wydać pracownikowi tymczasowemu upoważnienie do przetwarzania danych osobowych – agencja, w której jest on zatrudniony, czy pracodawca, do którego został on skierowany (tzw. pracodawca użytkownik)?.....	5
Czy po zakończeniu stosunku pracy należy usunąć dane osobowe pracowników? .....	5
Czy można udostępniać dane osobowe byłych pracowników innym podmiotom? .....	6
Czym jest ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych? .....	6
Jakie zmiany wprowadzi ogólne rozporządzenie o ochronie danych w zakresie danych osobowych pracowników? .....	6

W wielu firmach oprócz pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, funkcjonują także pracownicy tymczasowi, stażyści oraz praktykanci. Wielu pracodawców zastanawia się w związku z tym, czy dane osobowe tych osób powinny być przetwarzane na takich samych zasadach jak dane pracowników etatowych. Ważną kwestią, o której część pracodawców zapomina są upoważnienia do przetwarzania danych osobowych dla stażystów, praktykantów czy pracowników tymczasowych. Mimo że funkcjonują oni w organizacji na innych zasadach niż pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, jeżeli przy wykonywaniu swoich obowiązków przetwarzają dane osobowe, muszą mieć nadane upoważnienie do przetwarzania danych. Takich problematycznych kwestii jest więcej. Prezentujemy rozwiązania najważniejszych z nich.

## JAKIE SĄ PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH STAŻYSTÓW I PRAKTYKANTÓW?

Administrator danych, czyli między innymi przedsiębiorca, pracodawca, przetwarza dane stażystów i praktykantów dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa (art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy o ochronie danych osobowych). Szczegółowe przepisy dotyczące zatrudniania praktykantów czy stażystów określone są między innymi w:

- ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, 691, 868, 1265, 1579, 1860),
- ustawie z 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (Dz.U. z 2009 r. nr 127, poz. 1052),
- rozporządzeniu ministra pracy i polityki społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. nr 142, poz. 1160).

## CZY ZBIORY Z DANymi OSOBOWymi STAŻYSTÓW, PRAKTYKANTÓW, PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH POWINNY BYĆ ZGŁASZANE DO REJESTRACJI U GENERALNEGO INSPEKTORA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH?

Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 4 ustawy o ochronie danych osobowych z obowiązku rejestracji zbioru danych zwolnieni są administratorzy danych przetwarzanych **w związku z zatrudnieniem u nich, świadczeniem im usług na podstawie umów cywilnoprawnych, a także dotyczących osób u nich zrzeszonych lub uczących się**. Stażyści i praktykanci nie mają jednak statusu pracownika. Nie są to też uczniowie w rozumieniu przepisów dotyczących edukacji. Formalnie więc zbiór o nazwie „Praktykanci i Stażyści” powinien być zgłoszony do rejestracji u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, jeżeli przedsiębiorca rzeczywiście dane takich osób posiada.

Na pewno taki zbiór powinien widnieć w wykazie zbiorów danych osobowych wraz ze wskazaniem programów zastosowanych do przetwarzania tych danych będącym częścią Polityki bezpieczeństwa danych osobowych. Jeżeli natomiast organizacja powołała ABl – administratora bezpieczeństwa informacji, to nie rejestruje już zbiorów u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (z wyjątkiem zbiorów zawierających dane wrażliwe z art. 27 ustawy o ochronie danych osobowych i tych, które nie podlegają wyłączeniom z art. 43 ustawy o ochronie danych osobowych).

To administrator bezpieczeństwa informacji prowadzi odpowiedni rejestr zbiorów, opisując w nim powyższy zbiór danych stażystów i praktykantów. Z chwilą rozpoczęcia obowiązywania rozporządzenia unijnego o ochronie danych osobowych (czyli od 25 maja 2018 r.) nie będzie już obowiązku zgłaszania do nowego organu nadzorczego żadnych zbiorów danych. Będzie jednak obowiązek prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych osobowych, zwłaszcza dla przedsiębiorców zatrudniających powyżej 250 osób oraz podmiotów przetwarzających szczególnie kategorie danych osobowych. Rejestr taki praktycznie odpowiada obecnym rejestrom prowadzonym przez administratora bezpieczeństwa informacji.

## CZY OSOBY NIEZATRUDNIONE NA STAŁE POWINNY OTRZYMAĆ UPOWAŻNIENIE DO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH?

Zgodnie z art. 37 ustawy o ochronie danych osobowych do przetwarzania danych mogą być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora danych. Przetwarzanie danych natomiast to wykonywanie jakichkolwiek operacji na danych osobowych, takich jak:

- zbieranie,
- utrwalanie,
- przechowywanie,
- opracowywanie,
- zmienianie,
- udostępnianie i
- usuwanie

– zwłaszcza, jeśli te czynności są wykonywane w systemach informatycznych (art. 7 pkt 2 ustawy o ochronie danych osobowych).

Sam już więc wgląd i wprowadzanie danych do jakichkolwiek rejestrów to przetwarzanie danych. Każdy więc pracownik, jak również stażysta czy praktykant, jeżeli ma mieć dostęp do danych osobowych, np. klientów czy interesantów, musi mieć nadane odpowiednie upoważnienie do przetwarzania danych osobowych. Bardzo ważne jest, aby osoby upoważnione do przetwarzania danych zostały zobowiązane do zachowania w tajemnicy danych osobowych oraz sposobów ich zabezpieczenia (art. 39 ust 2 ustawy o ochronie danych osobowych).

Należy pamiętać, że zgodnie z art. 38 ustawy o ochronie danych osobowych administrator danych jest obowiązany zapewnić kontrolę nad tym, jakie dane osobowe, kiedy i przez kogo zostały do zbioru wprowadzone oraz komu są przekazywane. Jednym z rozwiązań jest prowadzenie odrębnej ewidencji osób upoważnionych do przetwarzania danych dla stażystów i praktykantów.

## CZY STAŻYŚCI, PRAKTYKANCY I PRACOWNICY TYMCZASOWI POWINNI PRZEJŚĆ SZKOLENIE Z ZAKRESU OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH?

Wszyscy pracownicy i współpracownicy powinni być świadomi swoich obowiązków i odpowiedzialności prawnej oraz zagrożeń związanych z bezpieczeństwem informacji. W tym celu należy zapewnić wszystkim zatrudnionym oraz stażystom czy praktykantom właściwy poziom świadomości poprzez kształcenie i szkolenie z zakresu bezpieczeństwa informacji, ze szczególnym uwzględnieniem procedur bezpieczeństwa wynikających z przepisów i wewnętrznych zasad wdrożonych do stosowania u administratora danych. Szkolenia w tym zakresie są obowiązkowe. O obowiązku zapewniania zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych mówi art. 36a ustawy o ochronie danych osobowych. Natomiast rozporządzenie Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych w § 20 ust. 2 pkt 6 wymaga zapewnienia szkolenia osób zaangażowanych w proces przetwarzania informacji ze szczególnym uwzględnieniem takich zagadnień, jak:

- zagrożenia bezpieczeństwa informacji,
- skutki naruszenia zasad bezpieczeństwa informacji, w tym odpowiedzialność prawna,
- stosowanie środków zapewniających bezpieczeństwo informacji.

Forma szkolenia nie jest określona, ale należy takowe zorganizować i mieć jakieś potwierdzenie przeszkolenia osób przetwarzających dane.

## CZY AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ POWINNA ZGŁOSIĆ DO REJESTRACJI GENERALNEMU INSPEKTOROWI OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH ZBIÓR DANYCH OSOBOWYCH, JEŚLI PRZETWARZA JEDYNNIE DANE OSOBOWE PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH?

Jeśli agencja pracy tymczasowej zamierza przetwarzać w prowadzonym przez siebie zbiorze tylko dane osób u niej zatrudnionych, to będzie ona zwolniona z obowiązku rejestracji tego zbioru na podstawie

art. 43 ust. 1 pkt 4 ustawy o ochronie danych osobowych. Jeśli natomiast w zbiorze tym znajdować się będą dane inne, niż wymienione w art. 43 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, to agencja zobowiązana będzie zgłosić przedmiotowy zbiór do rejestracji Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych. Na mocy art. 43 ust. 1 pkt 4 ustawy o ochronie danych osobowych z obowiązku rejestracji zbioru danych zwolnieni są administratorzy danych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem u nich, świadczeniem im usług na podstawie umów cywilnoprawnych, a także dotyczących osób u nich zrzeszonych lub uczących się. Jeżeli więc dane dotyczą jedynie osób zatrudnionych przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, zgodnie z art. 2 pkt 2 ustawy z 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, to taki zbiór będzie zwolniony z rejestracji u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

## KTÓRY Z ADMINISTRATORÓW DANYCH POWINIEN WYDAĆ PRACOWNIKOWI TYMCZASOWEMU UPOWAŻNIENIE DO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH – AGENCJA, W KTÓREJ JEST ON ZATRUDNIONY, CZY PRACODAWCA, DO KTÓREGO ZOSTAŁ ON SKIEROWANY (TZW. PRACODAWCA UŻYTKOWNIK)?

To administrator danych decyduje o celach i środkach przetwarzania danych osobowych oraz jest obowiązany zapewnić kontrolę nad tym, jakie dane osobowe, kiedy i przez kogo są wprowadzane oraz komu są przekazywane. Podobnie więc jak w przypadku praktykantów, czy stażystów, którzy nie mają statusu pracownika, a jednak powinni mieć nadane upoważnienia do przetwarzania danych, jeśli do takowych mają dostęp, tak i pracownikom tymczasowym, wysłanym do pracodawcy użytkownika, to właśnie ten pracodawca użytkownik powinien nadać odpowiednie upoważnienia do przetwarzania danych osobowych, czyli pracodawca wyznaczający pracownikowi skierowanemu przez agencję pracy tymczasowej zadania i kontrolujący ich wykonanie.

## CZY PO ZAKOŃCZENIU STOSUNKU PRACY NALEŻY USUNĄĆ DANE OSOBOWE PRACOWNIKÓW?

Pracodawca powinien przestrzegać kilku zasad zapewniających poszanowanie prywatności byłego pracownika. Należy usunąć adresy e-mailowe i inne dane kontaktowe pracownika ze strony internetowej pracodawcy po zakończeniu zatrudnienia. Takie same zasady dotyczą danych osobowych stażystów, praktykantów i pracowników tymczasowych.

Dobłą praktyką jest odsyłanie wiadomości przesłanych do usuniętej skrzynki z powrotem do nadawcy, wraz z informacją o kierowaniu korespondencji do nowej osoby. Pracownik ma prawo do informacji o



tym, jak długo, przez kogo i w jakim celu jego dane osobowe będą przetwarzane po zakończeniu zatrudnienia. Natomiast zasady przechowywania akt osobowych byłego pracownika określają przepisy sektorowe.

## CZY MOŻNA UDOSTĘPNIAC DANE OSOBOWE BYŁYCH PRACOWNIKÓW INNYM PODMIOTOM?

Zarówno dane pracowników, jak i byłych pracowników mogą być udostępniane jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie szczególnych przepisów prawa.

## CZYM JEST OGÓLNE ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH?

14 kwietnia 2016 r. Parlament Europejski przyjął ogólne rozporządzenie o ochronie danych, tj. rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Nazywane jest ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych, w skrócie rodo lub angielskim skrótem GDPR.

Rozporządzenie wejdzie w życie 25 maja 2018 r. i będzie bezpośrednio obowiązywało wszystkie państwa członkowskie Unii Europejskiej. Ogólne rozporządzenie o ochronie danych ma zapewnić wysoki, ujednolicony poziom ochrony danych w całej Unii Europejskiej. Administratorzy danych osobowych będą mieli wszędzie te same obowiązki, a podmioty danych te same prawa. Wiąże się to z kolejnymi, dość istotnymi zmianami dotyczącymi organizacji nadzoru bezpieczeństwa danych osobowych. Skala wprowadzonych tymi przepisami zmian będzie duża. Polski prawodawca będzie musiał zmienić dziesiątki, czy raczej setki ustaw, a administratorzy danych zaktualizować i dopasować nie tylko wewnętrzne procedury formalne, ale także sposób funkcjonowania i eksploatacji systemów IT. Będzie trzeba również wprowadzić nowe środki organizacyjne w zakresie zarządzania danymi.

## JAKIE ZMIANY WPROWADZI OGÓLNE ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH W ZAKRESIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW?

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych trzeba będzie stosować zasadę minimalizacji przetwarzania danych osobowych. Zgodnie z nią dane mają być adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane. Tym samym między innymi

dotychczasowy obowiązek przechowywania dokumentacji byłego pracownika przez okres 50 lat zostanie skrócony do lat 10, poza nielicznymi wyjątkami.

Nowością może też być możliwość przechowywania dokumentacji pracowniczej również w formie elektronicznej. Do konsultacji publicznych trafił projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością. Ustawa ta ma znowelizować Kodeks pracy, ustawę o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych.

autor:  
**Piotr Glen**



# STOPKA REDAKCYJNA

Redaktor: Wioleta Szczygielska

ISBN: 978-83-269-6067-3

E-book nr: 2HH0544

Wydawnictwo: Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Adres: 03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a

Kontakt: Telefon 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: *cok@wip.pl*

NIP: 526-19-92-256

Numer KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, Sąd Gospodarczy  
XIII Wydział Gospodarczy Rejestrowy. Wysokość kapitału zakładowego:  
200.000 zł

Copyright by: Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o. Warszawa 2017